Tytuł: Rynek pracy w odcinkach (odcinek I)

Już od dziś pracuj nad sobą, bo wkrótce będziesz funkcjonował na rynku pracy jako pracownik pracodawca.

Nie tylko wiedza i doświadczenie zawodowe świadczą o atrakcyjności kandydata na rynku pracy. Eksperci z firm rekrutacyjnych przewidują, że w ciągu kilku najbliższych lat, większość pracodawców niektóre kompetencje miękkie będzie uznawać za obowiązkowe na określonym stanowisku.

Badanie przeprowadzone przez LinkedIn w 2018 roku wykazało, że dla 57% ankietowanych pracodawców, kompetencje miękkie są ważniejsze niż twarde, bo tych drugich można pracownika nauczyć.

W przyszłości najbardziej pożądanymi kompetencjami miękkimi będą:

* umiejętności komunikacyjne i interpersonalne
* inteligencja emocjonalna
* crossowanie, czyli łączenie wiedzy z wielu dziedzin
* praca w międzynarodowym zespole
* zdolność działania w szumie informacyjnym
* prawidłowa selekcja danych

Wiele kompetencji miękkich ma charakter wrodzony, choć niektóre z nich można kształtować i rozwijać. Może to jednak być trudniejsze niż poszerzanie umiejętności twardych, gdyż często wiąże się to z pracą nad własnym charakterem.

Umiejętności miękkie są mocną kartą przetargową w rozmowie kwalifikacyjnej. Od wielu lat do najważniejszych z nich należy również:

* poziom motywacji i zaangażowania w pracę
* **chęć do nauki !!!**

Zainwestuj w siebie. Przeczytaj więcej:

<https://interviewme.pl/blog/umiejetnosci-miekkie-i-twarde>